

JAARVERSLAG 2020

Het algemeen bestuur van het WIB, bestaande uit alle ouders/vertegenwoordigers van de bewoners, kwam in 2020 drie keer bijeen. Op 15 januari op het WIB, op 27 juli in “De Prinsenhof” en op 30 september in het buurthuis van OVS. Het wisselen van locatie was enerzijds noodzakelijk omdat het aantal ouders/vertegenwoordigers is uitgebreid vanwege de toename van het aantal bewoners, maar ook de uitbraak van Corona maakte dat we op zoek moesten naar andere locaties i.v.m. het houden van afstand. Een aantal belangrijke zaken speelden in 2020.

Effecten corona

Medio maart bleek dat het coronavirus ons dagelijks leven bijzonder zou gaan beïnvloeden. Voor iedereen betekende dat afstand houden, bezoekersregelingen, mondkapjes enz. De telkens wisselende maatregelen van de regering zijn door het team telkens direct en in helder taalgebruik gecommuniceerd naar de bewoners van het WIB. Daarnaast is het team gekomen tot een nieuwe werkwijze waardoor de reguliere inlooptmomenten en het gezamenlijk eten zo goed mogelijk door konden gaan. Dit heeft ertoe geleid dat de zorgen van bewoners over het virus goed onder controle waren en er geen enkele besmetting binnen het WIB is geweest.

De coronamaatregelen zorgden er helaas ook voor dat een aantal voornemens niet uitgevoerd konden worden. Zo is besloten het jubileum van het WIB pas in 2021 te vieren. Ook konden de gebruikelijke barbecue, de kerstborrel en het koken met Cees geen doorgang vinden.

Team

In 2020 is er extra formatieruimte gerealiseerd, omdat het aantal bewoners is uitgebreid. Door een uitbreiding ouders/vertegenwoordigers met twee personeelsleden was het team einde 2020 weer op sterkte.

Bewoners

In de zomer heeft het WIB een nieuwe bewoonster kunnen verwelkomen.

Financiële situatie

Er is uitgebreid stilgestaan bij de gezonde financiële situatie van het WIB.

Gebouwen

In 2020 werden alle appartementen voorzien van airco. Verder werd besloten om het grootonderhoud van de tuin voortaan te laten doen door een tuindersbedrijf. Het eenvoudiger onderhoud kan dan nog gedaan worden door de werkgroep.

Overgang van WMO naar WLZ

Deze overgang werd voor een aantal bewoners dit jaar gerealiseerd. Een aantal aanvragen wacht nog op afhandeling in 2021.

Self

De samenwerking met Amarant kreeg een andere aanpak. Voortaan ging die lopen via Self bv. Al snel bleek dat een BV niet de geschikte vorm was en werd die omgezet in een coöperatie. Een belangrijk doel is om op deze manier te bereiken dat ouderinitiatieven de mogelijkheid hebben om te komen tot regelarme zorg en daardoor meer tijd en geld kunnen besteden aan de zorg in hun initiatief.

Ons bestuur is ook vertegenwoordigd in het bestuur van de coöperatie. Ook in 2021 zal nog behoorlijk wat tijd gestoken moeten worden in de afwerking van deze opzet. Naast de samenwerking met Self zijn we ook lid geworden van LVOI, de Landelijke Vereniging van OuderInitiatieven.

Dagelijks Bestuur

De arbeidsintensieve thema's van dit jaar gaven aanleiding om te zoeken naar een extra bestuurslid. Mw. Tjits Roselaar is per 1 oktober toegetreden tot het DB.

Ook is een overzicht gemaakt van welke taken door welke ouders worden uitgevoerd. Nieuwe ouders hebben ook taken op zich genomen.

Werkgroep Missie en visie

Corona maakte bij elkaar komen bijzonder moeilijk. Om die reden is er in 2020 geen bijeenkomst van deze werkgroep geweest. Begin 2021 komt de groep digitaal bij elkaar en zal de nieuwe begeleidingsmethodiek "Selfsturing" opgenomen worden in de missie en visie.

Webinar over "Vererven"

Dit webinar werd verzorgd door notaris Johnny van der Voort van stichting Sien en trok veel belangstelling van ouders, vertegenwoordigers en verwanten. De notaris presenteerde bruikbare informatie en het webinar als nieuwe vorm van informatievoorziening werd positief door alle deelnemers geëvalueerd.